

ДОСЛІДЖЕННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ ЗАХІДНОГО РЕГІОНУ УКРАЇНИ, ЖОВТЕНЬ 2019 РОКУ

Загальна інформація про дослідження

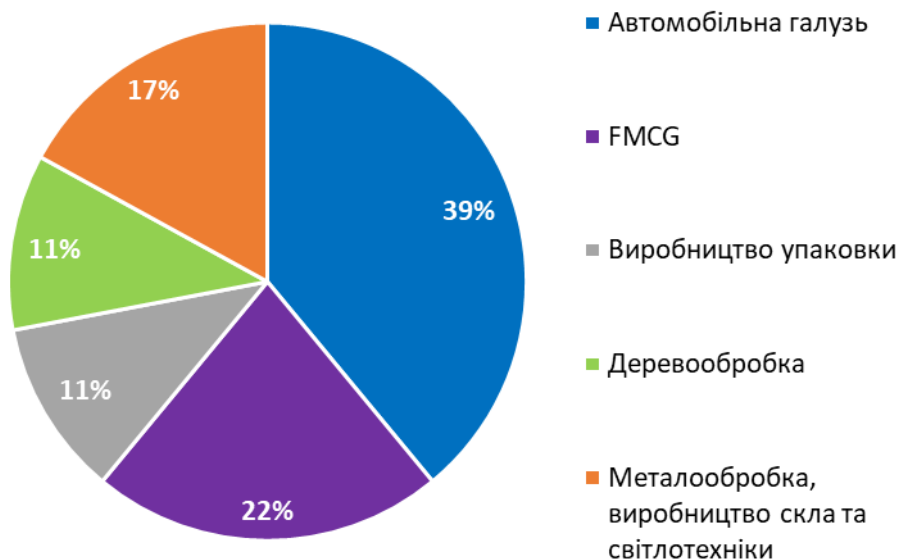
- Дослідження проводилось в період з 1 по 21 жовтня 2019 року
- Оплата праці подана станом на **1 жовтня 2019 року**
 - Роботодавці подавали зарплати у гривнях, до відрахування податків та обов'язкових платежів. Виплати та нарахування зарплат проводяться щомісячно.
- Компанії, котрі брали участь у дослідженні, сплачують наступні податки на зарплату:
 - нарахування на фонд оплати праці: 22 %
 - відрахування від зарплати працівника:
 - 18% прибутковий податок
 - 1,5 % військовий збір

У звіті зазначені базова місячна зарплата станом на 1 жовтня та запланована загальна компенсація за 2019 р., а також прогнозована річна базова зарплата на 2020 р. до сплати обов'язкових відрахувань.

- Статистичні дані про рівні зарплат подані у вигляді діапазонів, що включають уточнений **мінімум та максимум, квартилі та середнє значення на посаді.**
- Інформація подана в розрізі
 - **Західного регіону**
 - **Автомобільної галузі**
 - **Харчової галузі**

Компанії - учасники: виробничі підприємства Львівської, Волинської, Івано-Франківської, Тернопільської областей

- Учасниками дослідження стали **18 компаній**, котрі працюють в Західній Україні більше п'яти років.
- Половина компаній-учасниць мають чисельність персоналу від 500 до кількох тисяч, решта компаній - від 100 до 500 працівників.
- Близько **20 000** - загальна кількість працівників в компаніях-учасниках.
- **72 %** учасників дослідження є компаніями з іноземними інвестиціями, інші - учасники з українським капіталом.



Порівняння посад

Учасники порівнювали свої посади з описами **45 посад**, згрупованих у 9 "сімей":

Виробництво та Інженерія	Робітники
Контроль якості на виробництві	Адміністрація
Логістика та закупка сировини	Продаж
Фінанси та бухгалтерський облік	Людські ресурси
Інформаційні технології	

Результати:

Чисельність персоналу в останньому кварталі 2019 – протягом 2020 року

зросте	0
зменшиться	28 %
залишиться незмінною	72 %

- Про наміри зростати та збільшувати кількість персоналу не повідомила жодна з компаній - учасниць; до порівняння, минулого року намір розширювати виробництва мали 47% опитаних компаній.
- Удвічі, з 15% до 28%, збільшилась кількість компаній, котрі планують скорочувати персонал, серед них представники деревообробної, харчової та автомобільної галузей.
- Більшість компаній з автомобільної, харчової та металообробної галузей планують продовжити працювати зі сталою кількістю працівників.
- Плинність кадрів в 2019 році у всіх галузях зменшилась у порівнянні з 2018 роком на 3% - 4,5 % в залежності від галузі та в середньому становить 12%.

Результати: Зміни в оплаті праці: IV. 2019 – 2020 р.

83 % компаній переглянули рівень оплати праці в 2019 році

89 % компаній переглядатимуть оплату праці в 2020 році

- 61 % планово переглядають зарплату один раз на рік
- 39 % переглядають зарплату частіше, ніж два рази до року

Компанії – учасниці відмовились від планового перегляду зарплат двічі на рік. В минулому році таку практику мали близько 25% компаній, переважно з автомобільної та деревообробної промисловості.

Базові зарплати у 2020 році продовжать тенденцію минулого року і будуть зростати в середньому на 12%.

- менеджерів	11 %
- спеціалістів	12,6 %
- робітників	14,9 %

Повільнішими темпами в порівнянні з 2019 роком зростатиме лише оплата праці робітників.

Результати: Підстави для перегляду зарплат в IV. 2019 – 2020 р.

Основними підставами для перегляду зарплат будуть	% респондентів
Офіційний рівень інфляції	72
Індивідуальні досягнення працівника	67
Власний аналіз компанії	56

Незважаючи на велику конкуренцію на ринку праці, політика оплати праці інших компанії є підставою корегування оплати лише для третини компаній. Серед додаткових причин, вказаних респондентами, були рівень прожиткового мінімуму, вартість комунальних послуг, мінімальні оклади у Східній Європі, збільшення мінімальної зарплати.

Результати: Преміювання

- 100% компаній виплачують преміальні робітникам та комерційному відділу
- 94% компаній виплачують преміальні працівникам всіх підрозділів.
- Перемінна частина компенсації (преміальні) в 2019 році становить не менше 20%-35% загальної компенсації кваліфікованих та некваліфікованих робітників на виробництві; 18%-21% загальної компенсації спеціалістів та 20%-25% компенсації керівників.

Результати: Найбільш поширені пільги серед виробничих компаній

- 100 % компанії пропонують своїм працівникам компенсаційний пакет.
- Найбільш доступними для всіх рівнів працівників є пільгове або безкоштовне харчування, медичне страхування, курси іноземних мов та професійне навчання, котре здійснюється внутрішніми силами компаній.
- Для вищої та середньої ланок управління найбільш популярними пільгами є оплата мобільного зв'язку та додаткова оплачувана відпустка. Керівникам вищої ланки половина компаній забезпечує службове авто або надає компенсацію за використання власного авто, а також надає можливість отримати безвідсоткові кредити.
- Середня вартість компенсаційного пакету на рік менеджера, без врахування витрат на службове авто, становить близько 43000 грн, спеціаліста – близько 22000 грн, а робітника - до 14000 грн.

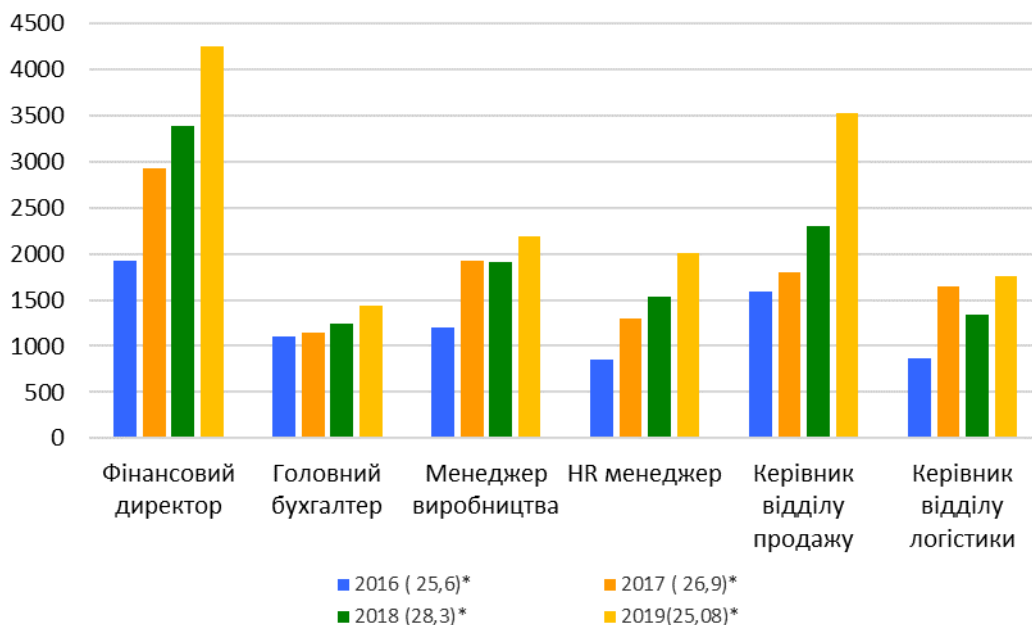
Результати: Середня базова зарплата до сплати обов'язкових відрахувань (середнє значення на посаді)

Менеджер виробництва, від 3 років досвіду	44730 - 55014 грн.	\$ 1783 - 2193
Інженер - технолог, від 3 роки досвіду	16794 - 20583 грн.	\$ 670 - 821
Бухгалтер, від 3 років грн досвіду	13278 - 15413 грн.	\$ 529 - 614
Механік , від 3 років	10725 - 13748 грн.	\$ 427 - 548
Складальник / оператор на лінії	8683 - 12840 грн.	\$ 346 - 511

У порівнянні з минулим роком середня базова зарплата в гривнях керівників на виробництві зросла на 15 % - 20 %, спеціалістів - на 13 % - 16%, а робітників зросла на 16 % - 22 %.

* відповідно до офіційного курсу валют 25,08 грн/ 1 долар США

Порівняння середньої місячної зарплати (медіани) (в \$) вищої управлінської ланки виробничих підприємств Західного регіону України



* відповідно до офіційного курсу валют

Якщо у Вас виникли запитання стосовно звіту або ж Ви б хотіли придбати повний звіт про Огляд зарплат виробничих підприємств Західного регіону за 2019 рік, прошу контактувати з Оксаною Абраменко.

+38 032 297 19 03
+38 050 370 13 16
oksana.abramenko@lvivconsult.com
www.lvivconsult.com

Довідка про «Львівську консалтингову групу»

Протягом останніх сімнадцять років «Львівська консалтингова група» допомагає іноземним та українським компаніям у Західній Україні знаходити талановитих менеджерів і висококваліфікованих вузьких спеціалістів в галузі виробництва та дотичних до виробництва сферах, як от : інженерія, продаж технічної продукції, логістика, експорт, адміністрування, управління персоналом та фінанси. Ми добре знаємо ринок праці в регіоні, маємо прямі контакти та досвід щоб знаходити талановитих людей. Більшість наших контактів володіє іноземною мовою (англійською або німецькою).

З 2002 року "Львівська консалтингова група" періодично проводить дослідження ринку праці в регіоні і має намір надалі аналізувати ринок праці та надавати клієнтам надійну та точну інформацію.